

リコーインダストリアルソリューションズ株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画(第1期)

社員が仕事と育児を両立させることができ、かつ、男女問わず社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を充分発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

1. 行動期間

2016年4月1日～2020年3月31日(4年間)

2. 内容

(1)子育てを行う労働者等の就業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1	実施事項(案)	実施時期
男性の育児休業取得	育児支援制度に関する情報の周知・啓蒙	2020年3月末まで

(2)働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2	実施事項(案)	実施時期
年次有休休暇取得促進	年休取得を促す仕掛けの実施 ・取得状況の定期的なFBの実施 ・現行促進策の継続実施 (取得奨励日・取得奨励Week・ 取得奨励月・MVP5)	2020年3月末まで
目標3	実施事項(案)	実施時期
所定外労働時間削減	エフェクティブワーキング制度導入の検討	2020年3月末まで

(3) その他の次世代育成支援対策に関する事項

目標4	実施事項(案)	実施時期
地域と共存した次代育成支援に向けた取り組みの実施	地域の学生を対象としたインターンシップの実施	2020年3月末まで
目標5	実施事項	実施時期
子どもの多様な体験活動等の機会の充実	職場見学会など家族参加型イベントの開催	2020年3月末まで