

リコーインダストリアルソリューションズ株式会社
女性活躍推進法に基づく行動計画(第2期)

女性社員が個性と能力を十分に発揮できるような環境の整備を目的とし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年4月1日～2022年3月31日(3年間)

2. 内容

目標1	実施事項(案)	実施時期
部長級の女性役職者を 1名以上とする	計画的な育成の実施	2022年3月末まで
目標2	実施事項(案)	実施時期
係長級への昇格者の女性人数を 5名以上／年とする	・係長職手前の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、 管理職養成等を目的とした研修の実施 ・男性管理職に対するワーク・ライフ・バランスや ダイバーシティマネジメントに関する意識啓発の実施 ・計画的なローテーションの検討・実施	2022年3月末まで