

**リコーインダストリアルソリューションズ株式会社**  
**女性活躍推進法に基づく行動計画(第3期)**

女性社員が個性と能力を十分に発揮できるような環境の整備を目的とし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月1日～2026年3月31日(3年間)

2. 内容

目標1	実施事項	実施時期
サクセッサーおよび女性若手層の育成計画策定・実行	・管理職ポジションのサクセッサーおよび女性若手層から対象者を選出し、サクセッションプランとして定期更新する。 ・対象者の育成計画も併せて作成し、実行する。	2026年3月末まで
目標2	実施事項	実施時期
女性管理職比率目標の設置とD&Iを意識した登用の促進	・2026年4月までに女性管理職比率9.0%を目指す。 ・D&I(女性/若手)を意識した登用の促進と、実現に向けた支援策を検討・実行する。	2026年3月末まで
目標3	実施事項	実施時期
両立不安解消およびキャリア形成のための経験者との対話機会創出	・経験者との対話機会を1回/年 提供し、両立不安の解消やキャリア形成の支援につなげる。	2026年3月末まで
目標4	実施事項	実施時期
職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備	・有給休暇取得率 85.0% を目指す。	2026年3月末まで